

Ecrire le futur, ensemble !

FLASH SNB

Octobre 2020



Visite de Mr Sébastien PROTO du 6-10 à la Banque Courtois.

Voici les principaux points de son intervention, répondant aux questions des partenaires sociaux.

Nous aurons à la SMC dans les jours à venir des échanges sur les mêmes interrogations avec des réponses apportées qui s'inscriront dans le même schéma, la même logique.

Je vous les livre en avant-première, sachant qu'il s'agit d'un schéma de travail unifiant toutes les filiales.

Les groupes de travail .

La structure des groupes de travail se divise en deux catégories composée d'un binôme composé d'un salarié SG et un salarié CDN .

Groupe Business : plusieurs chantiers : Organisation de la nouvelle Banque, qui la dirigera, où sera son siège ?

Le modèle opérationnel, le maillage territorial, la segmentation de clientèle, accroissement des revenus (assurances, Banque Privée, ..)

Concernant le maillage territorial, les patrons de région CDN et SG analyseront ensemble le maillage et l'opportunité de garder ou pas telle ou telle enseigne selon sa localisation ou en fonction des doublons.

Groupe Transverse : Structure juridique, fiscale et réglementaire, Relations sociales (statuts du personnel), l'I.T. (informatique), la Communication, choix de la Marque, RH, etc...

Pendant la période de transition il y aura des passerelles RH entre les 2 enseignes...



LES ÉQUIPES SNB/CFE-CGC SMC
SONT À VOTRE DISPOSITION ET À VOTRE ÉCOUTE !
ROBIN.CHINI@ORANGE.FR • SNB-SMC.FR



SYNDICAT NATIONAL DE LA BANQUE
SOCIÉTÉ MARSEILLAISE DE CRÉDIT
Le réseau social de la Banque et des Établissements Financiers

Les effectifs.

Le discours est bien rôdé : tout se fera dans le respect des salariés, en fonction des statuts propres à leur entité ou des spécificités de leur contrat de travail. Il n'y aura pas de départ contraint. A voir.

Le nombre de départs potentiels n'est pas chiffré.

Pas de précision non plus sur les "métiers" et les populations qui seraient les premières cibles de ces réductions même s'il est évident qu'il s'agira des services centraux.

A la question d'un hypothétique plan de départ volontaire pour les salariés les plus âgés, complété par une rupture conventionnelle collective sur un modèle proche de celui de la SG au printemps dernier. Sébastien PROTO ne répond pas directement mais comme il indique qu'il y aura probablement des négociations sur ces sujets avec les partenaires sociaux dans chaque entité, on en déduit qu'il pourrait y avoir ce type de proposition sur la table...

Rappel : un plan de départ volontaire est une proposition unilatérale de l'employeur qui ne nécessite pas d'accord avec les organisations syndicales. Le salarié prend ou ne prend pas ce qui lui est proposé...La rupture conventionnelle collective résulte, elle, d'un accord qui en fixe les contours (nombre maximal de départs, conditions que doivent remplir les bénéficiaires, modalités du calcul des indemnités....). Ce mode de rupture du contrat de travail ne peut s'imposer ni à l'employeur ni au salarié.

Sont évoqués bien évidemment les départs naturels, ceux sur lesquels nos DRH ont déjà une visibilité puisque les personnes se sont déjà **déclarées**, mais ils ne sont pas en mesure de les quantifier aujourd'hui. Pour nous il est bien évident que pour les personnes dont ils savent qu'elles partiront dans les 2 voire 3 ans il n'y aura pas de proposition financière.

L'informatique.

Sébastien PROTO rappelle l'histoire et le projet Convergence, qui a coûté des millions et a échoué. Donc le choix n'est plus de créer une nouvelle informatique mais de faire évoluer celle qui existe.

Il indique qu'il y aura une migration informatique de l'IT CDN vers l'IT St Général.

Le Groupe CDN va donc adopter l'informatique SG.

La préparation de cette migration peut prendre 18 à 24 mois.

D'autre part, l'annonce de possible fusion BNP/SG n'est pas fondée, il s'agit simplement d'une étude de la banque d'affaires américaine Morgan Stanley. Il n'est pas non plus prévu de ventes de filiales séparément ou par compartiment.





LES ÉQUIPES **SNB/CFE-CGC SMC**
SONT À VOTRE DISPOSITION ET À VOTRE ÉCOUTE !
ROBIN.CHINI@ORANGE.FR • SNB-SMC.FR



SYNDICAT NATIONAL DE LA BANQUE
SOCIÉTÉ MARSEILLAISE DE CRÉDIT
Le réseau social de la Banque et des Établissements Financiers