



## DEVOIRS DE RENTREE (A RALLONGE),

Placés sous les bons auspices de M. Proto commentant les résultats du 2<sup>ème</sup> Trim du groupe SG avec enthousiasme... « ces bons résultats constituent un socle solide »...

Nous savourons déjà la teneur des nouvelles propositions de la Direction pour le calendrier de rentrée :

- **6 septembre** → 7<sup>ème</sup> réunion de négo sur les conditions d'intégration et statuts des collaborateurs.
- **20 septembre** → 4<sup>ème</sup> négo sur les mesures d'accompagnement social.
- **28 septembre** → 5<sup>ème</sup> négo sur les mesures d'accompagnement social.

Autant vous dire que c'est un marathon avec piste balisée où chacun joue sa partition.

Pas de coup de théâtre, la nécrologie de toutes les filiales CDN se traduira à minima par **400 millions d'€ d'économie**.

La contrepartie présentée par la Direction aux Instances Représentatives du Personnel c'est **40.2 millions de prime de compensation !**

Nous vous avons présenté les écarts de P+I entre les filiales et la SG... auxquels on ajoutera l'impact fiscal positif.

Chercher la résolution du problème (le maintien de pouvoir d'achat des CDN) par la maîtrise des coûts ne fluidifie pas les échanges.

**Nous n'accepterons pas une « subvention de terrain de pétanque » avec 1500 départs naturels/an, 30% des fermetures d'agences, la fermeture des sièges régionaux et les incertitudes sur les centres administratifs.**

**Vous l'aurez compris, le 6 septembre est une date importante.**

Primes pérennes de compensation, révision des RCA, primes d'intégration... les leviers existent et les perspectives de résultats constituent une externalité positive.

« ... le socle est solide... » dit M. Proto le choix des mots est important.  
Si l'un perd, l'autre gagne.

Nous vous tiendrons informés des suites des prochaines négociations.

**Bonne rentrée à toutes et tous et à bientôt.**